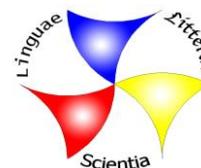




ISTITUTO per l'ISTRUZIONE SUPERIORE
“GIOVANNI DA VIGO – NICOLOSO DA RECCO”
LICEO CLASSICO – LINGUISTICO – SCIENTIFICO
Sede - Via Don Minzoni, 1 - 16035 RAPALLO - ☎ 0185
61082 Fax 0185 57634
Sez. Staccata - Via Marconi, 41 - 16036 RECCO - ☎ 0185 75163
Fax 0185 720378
E-mail: geis00100n@istruzione.it -
GEIS00100N@PEC.ISTRUZIONE.IT
Sito: <http://www.liceodavigonicoloso.it>



La legge 107/2015 nel comma 129 dell'art.1, ha innovato la composizione e i compiti del Comitato di valutazione

Composizione Comitato di Valutazione

(nel suo nuovo ruolo di organismo che fissa i criteri per la valorizzazione dei docenti)

- il Comitato è istituito presso ogni istituzione scolastica ed educativa, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica; nessun compenso previsto per i membri;
- durerà in carica tre anni scolastici;
- sarà presieduto dal dirigente scolastico;
- i componenti dell'organo sono: tre docenti dell'istituzione scolastica, di cui due scelti dal collegio dei docenti e uno dal consiglio di istituto; 1 rappresentante dei genitori, 1 rappresentante degli studenti nelle scuole secondarie, scelti dal consiglio di istituto;
- un componente esterno individuato dall'ufficio scolastico regionale tra docenti, dirigenti scolastici e dirigenti tecnici.

Principi ispiratori

L'individuazione dei criteri da parte del Comitato dovrà rispettare i seguenti principi e caratteri generali:

- **Trasparenza.** Viene intesa come accessibilità totale a tutte le fasi del procedimento, anche attraverso lo strumento della pubblicazione sul sito della Scuola in “amministrazione trasparente” di tutte le informazioni relative anche agli esiti e ad eventuali reclami.
- **Oggettività e differenziazione della valutazione:** la valutazione è collegata ad indicatori di performance ben definiti, trasparenti e pubblici, proposti dal comitato di Valutazione.

Caratteristica del Bonus

- **Non si valutano le persone, ma solo le loro prestazioni lavorative**
- **Il compenso deve corrispondere ad un impegno lavorativo che sia stato superiore al minimo dovuto, pertanto legato ad un “surplus di diligenza” rispetto al livello minimo imposto dal primo comma dell’art. 2104 del codice civile in tutti i rapporti di lavoro subordinato**

Costituzione del comitato e modalità di funzionamento

- **Regolarità della costituzione:** Il Comitato di Valutazione è validamente costituito anche se qualche componente non ha espressa la propria rappresentanza (cfr. T.U., art. 11 come modificato dalla Legge 107 art. 1 c. 129 e T.U., art. 37 c.1).
- **Le sedute sono valide se è presente “la metà più uno” dei componenti in carica;**
- **Le decisioni sono assunte a maggioranza assoluta dei voti regolarmente espressi, dovendo con ciò intendersi che i voti di astensione non hanno rilievo;**
- **In caso di parità prevale il voto del presidente;**
- **Natura del “bonus”:** il bonus costituisce retribuzione di natura accessoria, ma non è oggetto di contrattazione. L’art. 40 c. 1 D. Lgs. 165/2001 pone esplicito divieto alla contrattazione delle materie afferenti alle prerogative dirigenziali, tra le quali ricade la corresponsione dei premi incentivanti (art. 17 D.Lgs 165/2001). A tale norma imperativa non è possibile derogare per via contrattuale, secondo quanto stabilito dalla stessa L. 107 art. 1 c. 196.

Trattandosi del primo anno di applicazione dei criteri, e data la perdurante incertezza sull'effettiva entità del fondo destinato alla singola istituzione scolastica, è ragionevole pensare a variazioni e revisioni successive.

Prerequisiti per il bonus

- **Possono accedere al bonus solo i docenti di ruolo**
- **Non possono accedere al bonus i docenti a tempo determinato**
- **Non possono accedere al bonus i docenti che sono in anno di formazione in quanto il loro rapporto di lavoro non è ancora perfezionato**
- **Non potranno accedere alla valorizzazione annuale del merito i docenti che non hanno svolto almeno 160 giorni di servizio nell’intero anno scolastico**
- **Non possono accedere al bonus i docenti che hanno avuto sanzioni disciplinari nell’anno scolastico di riferimento.**

Aree generali indicate dalla legge

Il comitato è tenuto ad individuare i criteri (comma 3 del riscritto art.11) per la valorizzazione del merito dei docenti sulla base:

AREE	Sotto-aree
A) Della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'Istituzione Scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti	A1) qualità dell'insegnamento
	A2) contributo al miglioramento dell'istituzione Scolastica
	A3) successo formativo e scolastico degli studenti
B) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche	B1) risultati ottenuti dal docente in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni
	B2) innovazione didattica e metodologica
	B3) collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.
C) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale	C1) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico
	C2) responsabilità assunte nella formazione del personale

Criteri Area A

Area A: qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti	PUNTEGGIO MASSIMO 34
---	-----------------------------

INDICATORI	DESCRITTORI	DOCUMENTABILITÀ	Indicare si/no	Punti
1-A) qualità dell'insegnamento (max 12 punti)	Precisione e puntualità nell'aggiornamento tempestivo del registro elettronico con firme e voti, nel rispetto dell'orario scolastico	Osservazioni del Dirigente e/o consultazione del registro elettronico		1-4
	Cura del registro elettronico con comunicazioni negli appositi spazi di interrogazioni, date di verifiche, compiti e relative consegne tempestive delle prove scritte svolte;	Osservazioni del Dirigente e/o consultazione del registro elettronico		1-4
	Rispetto dell'etica professionale (Osservazioni		1-4

	rispetto dell'orario di lavoro, applicazione delle decisioni prese negli organi collegiali, raggiungimento degli obiettivi prefissati nel POF, uso delle griglie di valutazione.....)	del Dirigente e/o consultazione del registro elettronico		
2-A) contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica (max 11 punti)	Elaborazione di prove trasversali utili all'elaborazione per gli esiti del RAV sia su conoscenze che competenze	Documentazione agli atti della scuola		4
	Collaborazioni che hanno portato all'applicazione delle attività volte al Piano di Miglioramento	Documentazione a cura del docente e registrazione delle attività progettuali agli atti della scuola		1- 3
	Partecipazione alle attività promosse dalla scuola (open day, conferenze, commissioni)	Autodichiarazione fornita dal docente		1-3
	sostituzione di colleghi assenti con prestazione di ore eccedenti	Documentazione agli atti della scuola		1
3-A) successo formativo e scolastico degli studenti (max 11 punti)	Progettazione di uscite didattiche, stages, scambi, spettacoli teatrali e manifestazioni culturali varie	Documentazione agli atti della scuola e/o autodichiarazione fornita dal docente		1-4
	Implementazione delle attività di inclusione e di recupero	Documentazione agli atti della scuola e/o autodichiarazione fornita dal docente		4
	Supporto ad alunni con particolari esigenze didattiche (recupero ed eccellenze),	Documentazione agli atti della scuola		3

Criteria Area B

Area B: risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche	PUNTEGGIO MASSIMO 33
---	-----------------------------

INDICATORI	DESCRITTORI	DOCUMENTABILITÀ	Indicare SI/NO	Punti
1-B) potenziamento delle competenze degli alunni (max 12 punti)	Organizzatore interno delle attività promosse e/o riconosciute dal MIUR (Invalsi, OCSE PISA 2000, Avanguardie, Educative INDIRE, Progettazione PON)	Documentazione agli atti della scuola		2
	Partecipazione a gare, concorsi e conferenze con il coinvolgimento di gruppi di alunni o classi	Documentazione agli atti della scuola		2
	Attività di supporto ad iniziative che hanno determinato riconoscimenti di vario tipo alla scuola	Documentazione agli atti della scuola		1
	Coinvolgimento di esperti nelle attività della scuola.	Documentazione agli atti della scuola e/o autodichiarazione fornita dal docente		1
	Docente di storia su classi ESABAC	Documentazione agli atti della scuola		3
	Partecipazione attiva a ore con metodologia CLIL	Documentazione agli atti della scuola		3
2-B) innovazione didattica e metodologica	Impiego di metodologie didattiche	Autodichiarazione fornita dal docente		3

(max 12 punti)	innovative come la didattica laboratoriale	e progetti agli atti della scuola		
	Produzione ad uso interno di elaborati (quali opuscoli, guide, riviste, testi on line o messi in didattica nel registro elettronico) messe a disposizione degli studenti	Autodichiarazione fornita dal docente		2
	Elaborazione di strumenti per la didattica, elaborati dai docenti ad uso interno, messi a disposizione dei colleghi	Autodichiarazione fornita dal docente		3
	Partecipazione a corsi di aggiornamento coerenti con il Piano annuale (min. 20 ore)	Attestazioni di partecipazione consegnati dal docente		1- 2
3-B) collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche (max 9 punti)	Collaborazioni con Università e AFAM	Attestazioni e/o documentazione agli atti della scuola		2
	Pubblicazioni, a partire dall'anno scolastico in corso, di libri di testo, monografie, articoli su riviste specializzate	Documentazione a cura del docente		3
	Realizzazione di attività a classi aperte di recupero e/o potenziamento per gruppi di livello in orario curricolare	Orario agli atti della scuola		4

Criteria Area C

Area C: responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale	PUNTEGGIO MASSIMO 33
--	---------------------------------

INDICATORI	DESCRITTORI	DOCUMENTABILITÀ	Barrare la voce	Punti
1-C) responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico (max 22 punti)	Collaboratori del Dirigente Scolastico	Documentazione agli atti della scuola		4
	Responsabile Sede Associata			3
	Coordinatore succursale			1
	Funzione Strumentale			2
	Referente di progetto (Esabac, peer to peer, Glues, Classe 2.0, progetti scientifici, teatro....)			1-4
	Coordinatore CdC			1
	Coordinatore di Dipartimento			1
	Organizzazione eventi scuola			1
	Coordinatore di Commissioni di lavoro			1
	Componenti UAV (Unità di Autovalutazione)			1
	RSPD			2
	ASPP/RLS/Figure sensibili			1
	2-C) formazione del personale (max 11 punti)		Tutor docenti neo-immessi in ruolo	
Tutor tirocinanti TFA/Università				1
Animatore digitale e team				1- 4
Docenti formatori all'interno della scuola				3