

	<p>ISTITUTO per l'ISTRUZIONE SUPERIORE</p> <p>“GIOVANNI DA VIGO – NICOLOSO DA RECCO”</p> <p>LICEO CLASSICO – LINGUISTICO – SCIENTIFICO</p> <p><i>Sede - Via Don Minzoni, 1 - 16035 RAPALLO - ☎ 0185 61082 Fax 0185 57634</i></p> <p><i>Sez. Staccata - Via Marconi, 41 - 16036 RECCO - ☎ 0185 75163 Fax 0185 720378</i></p> <p>E-mail: geis00100n@istruzione.it - GEIS00100N@PEC.ISTRUZIONE.IT</p> <p>Sito: http://www.liceodavigonicoloso.it</p>	
--	---	--

Relazione illustrativa Contrattazione integrativa di Istituto “Liceo Da Vigo/Nicoloso da Recco” a.s. 2012/13

Modulo 1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	04/04/2013
Periodo temporale di vigenza	A.S. 2012/2013
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL., GILDA, SNALS e la RSU Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL, CISL, SNALS e RSU
Soggetti destinatari	Personale Docente ed ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Disposizioni generali comuni b) Le relazioni e i diritti sindacali c) Prestazioni aggiuntive del personale Docente ed ATA d) Attuazione delle norme sulla sicurezza nel luogo di lavoro d) Trattamento economico accessorio e) Norme transitorie
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione
	La stesura del contratto è partita da una valutazione del contesto territoriale nel quale è inserita la scuola, dai bisogni che emergono dai contatti con le associazioni del territorio, dagli organi istituzionali del Comune, Provincia e Regione, dai colloqui con i genitori e con gli stakeholders esterni ed interni

<p>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>all'istituto. Ha tenuto inoltre conto della realtà dell'istituto, dei suoi problemi, delle sue criticità e punti di forza ed ha individuato obiettivi strategici, ai quali la contrattazione ha dato attuazione concreta nella ripartizione delle risorse e nelle modalità di organizzazione dell'istituto. Nella destinazione delle risorse ci si è basati su tre documenti fondamentali che disciplinano l'attività dell'ISA: a) Il piano dell'Offerta Formativa, b) il Programma Annuale, c) la Contrattazione integrativa.</p> <p>A causa del finanziamento del MIUR, inferiore a quello dell'anno passato, si è deciso di incentivare soprattutto i progetti ritenuti più qualificanti e strategici per l'ISA, come il Tutoraggio per gli studenti, l'orientamento, e il progetto degli Oratori, nonché stage e scambi linguistici all'estero. Altre voci intensificate per i docenti sono la funzione del coordinatore, del curatore del sito web, del registro elettronico, del coordinamento per le prove Invalsi. Per il personale ATA. Si è incentivato il lavoro per l'ammodernamento tecnologico (installazione LIM e uso dei palmari) nonché la sistemazione degli archivi.</p> <p>Si contrattato prima l'acconto e poi, a indicazione del budget definitivo da parte del MIUR, si è proceduto a sviluppare il finanziamento del FIS in versione definitiva, utilizzando le medesime voci incentivate, ma redistribuendo proporzionalmente tra di esse l'ulteriore somma assegnata.</p> <p>Si sono avuti tre incontri con le RSU e le delegazioni territoriali durante i quali si è aggiornato il contratto precedente, modificandolo nelle parti in cui si erano state individuate delle criticità.</p> <p>La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.</p> <p>La Certificazione attesta la compatibilità del contratto di istituto con le norme di legge e la contrattazione nazionale</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Non si applica alla Scuola</p>
		<p>Programma triennale per la trasparenza e l'integrità</p>

		previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26.1.2011
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ? : Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26.1.2011
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. Del d.lgs. n. 150/2009. Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26.1.2011
Eventuali osservazioni		

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto

La presente Relazione illustrativa è finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo-gestionale

In premessa, si fa presente che i punti di cui a pagina 8 dell'Allegato, contrassegnati con le lettere d), e) ed f), non si applicano alla scuola; si procede alla compilazione delle altre lettere.

LETTERA A - ILLUSTRAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO

In data 04/04/2013 il Dirigente Scolastico dell' ISS Giovanni Da Vigo-Nicoloso da Recco e i Rappresentanti Sindacali CGIL, Cisl, Snals e le RSU di istituto hanno sottoscritto il contratto integrativo del personale dipendente per l'a.s. 2012/13.

L'accordo sottoscritto è finalizzato a dare attuazione all'art. 6, lettere j, k, l, m, del C.C.N.L. 2006 – 2009, tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 54 del D.lvo n. 150/2009, che ha apportato modifiche all'art. 40 del D.lvo n. 165/2001, dalla circolare n.7 del 13.05.2010 diramata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e Innovazione, escludendo quindi dalla contrattazione collettiva le materie attinenti all'organizzazione degli uffici e quelle afferenti alle prerogative dirigenziali.

Tutte le materie, che alla luce del D.lvo 150/99 sono state trasformate come oggetto di informativa, sono state comunicate alle RSU e alle OOSS sindacali in apposito documento.

Nella stesura del contratto si è tenuto conto :

- sul versante normativo:

- del CCNL - Scuola 29/11/2007 e relative sequenze contrattuali (*sequenza contrattuale, prevista dall'art.85, comma 3 e dell'art. 90 CCNL 2006/2009 sottoscritta in data 8 aprile 2008 e sequenza contrattuale del 25/07/2008 in applicazione art.62 CCNL 29/11/2007*);
- del Decreto Legislativo n° 150 del 27/10/2009 su richiamato;
- della Circolare n° 7, diramata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e per l'Innovazione in data 13/05/2010;
- della circolare del MIUR numero di prot. 1167 del 21 Febbraio 2013

- sul versante progettuale:

- del Piano dell'Offerta Formativa, deliberato in via definitiva dal Collegio dei docenti n 40 del 26/09/2012 con delibera n. 6 e dal Consiglio di Istituto in data 26/12/2012 con delibera n. 5
- dei criteri di priorità di attuazione dei Progetti e delle attività formative incentivabili ai sensi di quanto previsto dall'art.88 del CCNL 29.11.2007, adottati dal Collegio dei Docenti n 40 in data 26/09/2012 con delibera n. 7 e dal Consiglio di Istituto n.121 in data 6/12/2012 con delibera n.6

- sul versante gestionale:

- del Piano annuale delle attività aggiuntive del personale docente e dei Progetti relativi alle funzioni strumentali al POF
- del Piano delle attività del personale ATA, definito in sede di specifica assemblea svoltasi in data Martedì 11 settembre 2012
- dell'ammontare del F.I.S di istituto per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. n° 88 del CCNL 29.11.2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui agli artt.n° 33 (*funzioni strumentali*), n° 62 (*incarichi specifici per il personale ATA*), n° 87 (*attività complementari di educazione fisica*) e n° 30 (*ore eccedenti sostituzione di colleghi assenti*), assegnato dal M.I.U.R. con nota prot. n.°1167 del 21 febbraio 2013
- *Della ripartizione del FIS, 78% delle risorse ai docenti e 22% agli* come da delibera n.7 del CI n. 121 in data 6/12/2012
- della Determinazione delle Risorse Finanziarie disponibili, predisposta dal D.S.G.A con atto prot. n° 2372/C14 del 16/05/2013.
- *Dei nuovi parametri, stabiliti dall'accordo integrativo nazionale MIUR/OO.SS., per la quantificazione dei finanziamenti relativi alle "funzioni strumentali", previste dall'art. 33 CCNL*

Titolo Primo – Disposizioni generali comuni: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza e la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001 e la procedura di raffreddamento dei conflitti.

Titolo Secondo – Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentati le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto. Si pone in particolare l'accento sui rapporti tra RSU e Dirigente, sulle attività sindacali, sulla regolamentazione delle assemblee sindacali in orario di lavoro, sui permessi sindacali, sull'esercizio del diritto di sciopero, sui contingenti minimi, sull'accesso agli atti, sulle informazioni preventive e successive.

Titolo terzo - si pone l'accento sulle collaborazioni plurime del personale docente e sulle prestazioni aggiuntive del personale ATA, definendone i criteri.

Titolo quarto – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del TU 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni.

Titolo Quinto- Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categorie di personale interessate, i criteri di assegnazione degli incarichi aggiuntivi, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento delle attività (per compenso orario e forfettario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola. Si

sottolinea la necessità dell'incarico in forma scritta, la rendicontazione del lavoro da parte del lavoratore (art. 37), il controllo del Dirigente scolastico per poter procedere al pagamento.

Si utilizzano i seguenti criteri per l'assegnazione del FIS: a causa della riduzione dell'assegnazione del budget rispetto all'anno precedente si decide di compensare solo le attività di stretta collaborazione con la dirigenza e i coordinatori di classe in quanto si deve dare priorità alla gestione organizzativa dell'ISA. A livello di progetti si sono finanziati solo i progetti che qualificano maggiormente la programmazione della scuola: tutoraggio, stage, scambi, teatro oratori, glues e lauree scientifiche.

Tali obiettivi sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del DLG.vo 165/01

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

Norme transitorie e finali: si stabilisce che gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto, si definisce la clausola di salvaguardia per un'eventuale in capienza del FIS e si sottolinea la **Natura premiale della retribuzione accessoria (art.43)**, in quanto *"i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono preventivamente rendere espliciti gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica. La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica dello svolgimento delle ore effettivamente effettuate e rilevate dall'amministrazione, nonché della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti"*.

LETTERA B - UTILIZZAZIONE DEL FIS

In premessa, va detto che non esiste il Fondo Unico di Amministrazione, ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica, il FIS.

Gli importi di seguito indicati sono tutti al lordo stato

Il FIS, ammontante a € 111.207,89 è stato utilizzato come di seguito specificato:

1-Suddivisione tra il personale

DOCENTI: € 78.213,95 in percentuale: 78%

ATA € 22.060,35, in percentuale: 22 %

2-Utilizzazione in base alle attività

Progetti didattici: € 12.599,87, in percentuale 0,11%

Attività di progettazione , in percentuale 0,34%

Collaboratori del dirigente, DSGA: € 10.682,35, in percentuale 0,10%

Funzioni Strumentali € 9343,05, in percentuale 0,08%

LETTERA C - ABROGAZIONI

Tutte le norme previgenti sono abrogate.



Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Nazaria Maria Persia